

Iniciativas nacionales para el Año de los profesionales de enfermería y partería pandemia de Covid-19

Dirección de Enfermería

Dirección Nacional de Talento Humano y Conocimiento
Subsecretaría de Calidad, Regulación y Fiscalización.
Secretaría de Calidad



Ministerio de Salud
Argentina

Argentina - Situación de enfermeros/as y médicos/as

La relación enfermera/o - médica/o para el año 2019 es de 1,29, si se incluyen las 3 categorías. No obstante, al excluir del cálculo a las/os auxiliares de enfermería, la relación entre enfermeras/os licenciadas/os y técnicas/os, y médicas/os disminuye a 0,88.

Cantidad de médicas/os y enfermeras/os (2013-2019)

Profesión		2013		2014		2016		2019	
		Cantidad	Tasa x 10 mil hab.	Cantidad	Tasa x 10 mil hab.	Cantidad	Tasa x 10 mil hab.	Cantidad	Tasa x 10 mil hab.
Medicas/os totales		166.187	39,3	s/d	s/d	172.502	39,6	181.189	40,5
Enfer- meras/os	Auxiliares	86.073	42,4*	82.278	42,7*	80.274	44,2*	74.700	52,19*
	Técnicas/os	73.373	22,1**	78.570	23,5**	87.172	25,8**	121.739	35,57**
	Licenciadas/os	19.729		21.522		25.383		38.088	
Enfermeras/os totales		179.175		182.370		192.829		234.527	

Fuente: Elaboración OFERHUS con base en datos de la Red Federal de Registros de Profesionales de la Salud (REFEPS), julio 2020. *Incluye auxiliares, técnicas/os y licenciadas/os. **Incluye técnicas/os y licenciadas/os



¿Cuál es el escenario?

- Aislamiento social. ASPO-DISPO
- Aumento de la exposición y riesgo de contagio.
 - Expansión del sistema de salud.
- Incorporación de conocimiento nuevo en tiempo acelerado.
- Adaptación de la organización y funcionamiento de los servicios.
- Conformación, mantenimiento y fortalecimiento de los vínculos de los equipos de salud en un escenario crítico de escasez.
- Tensiones en liderazgo, control de las emociones y permanente incertidumbre.



Iniciativas nacionales para el Año de los profesionales de enfermería y la partería pandemia de Covid-19



1. Profesionales Itinerantes: Coordinación y Soporte



Dotación de
Enfermería y
coordinación
general del
equipo



Misiones a las
provincias
Abordaje Pre
Hospitalario y
Hospitalario



Reuniones
periódicas
semanales
con los
equipos.
Seguimiento
y Estrategias
de Mejora



Confeción
de Mapa de
situación
federal



Trabajo
conjunto con
la DNSMyA
Programa
semanal de
apoyo.



2. PNCTS - Resolución 987/2020 MSAL Objetivo General

Guiar a las instituciones efectoras de salud a realizar acciones para prevenir las infecciones por COVID-19 y las consecuencias indirectas que la pandemia ocasionan en la salud de los/as trabajadores/as.



3. Capacitación Situada y Permanente. Resolución 723/2020 MSAL

**CAPACITACIÓN SITUADA Y
PERMANENTE PARA EQUIPOS DE
SALUD QUE ATIENDEN PACIENTES
CRÍTICOS
COVID19**

Dirección Nacional de Capital Humano
Director, Dr. Pedro Silberman

Ejes Estratégicos



www.capacitacioncovid.com



Ministerio de Salud
Argentina

3. Capacitación Situada y permanente. Tele Asesorías - Tele Enfermería

Análisis de estrategias a 6 meses de implementación



4. Capacitaciones a Demanda

- En el marco de los Planes y Programas.
- A demanda de las diferentes Jurisdicciones. Río Negro- Santa Fe - Jujuy
- A demanda y en conjunto con diferentes organizaciones científicas, societarias e Instituciones. AEUERA- FAE- ADECI- INAP (Instituto Nacional de la Administración Pública)



PLAN NACIONAL DE ENFERMERÍA

Promover la profesionalización/ Formación Continua

Pregrado - Grado: favorecer la titulación de 120 mil estudiantes de la Tecnicatura Superior en Enfermería – Ministerio de Salud y Ministerio de Educación

Posgrado: implementar Diplomaturas con enfoque comunitario y nuevos roles en APS

Federalización del Talento Humano en Enfermería

Alianza con actores estratégicos: universidades, sociedades científicas, organizaciones societarias, de la sociedad civil y gremios

Implementar estrategias para promover la atención y permanencia en zonas remotas y desatendidas

Desarrollar condiciones y capacidades para el liderazgo y la calidad

Construir nuevos indicadores de calidad en los procesos de enfermería para implementar en los servicios

Desarrollar Programa de Fortalecimiento de Desarrollo Profesional



Programa de Fortalecimiento del desarrollo profesional de Enfermería

Seminarios de capacitación en liderazgo en enfermería.

Destinatarios:

100 enfermerxs por año

10 Hospitales del Plan Nacional de Cuidados a los Trabajadores y Trabajadoras de Salud

Objetivos:

- *Fortalecer el sistema de salud con nuevas estrategias para aumentar el número de enfermerxs en puestos de responsabilidad y aumentar su influencia en la toma de decisiones.*
- *Contribuir a fortalecer programas de mejora institucionales con participación activa de lxs líderes de enfermería y construir una red de desarrollo con quienes hayan completado el programa.*
- *Reconocer y desarrollar habilidades de gestión de los servicios y/o gestión de los cuidados simultáneamente a la función de liderazgo.*

Socios colaborativos: Universidades



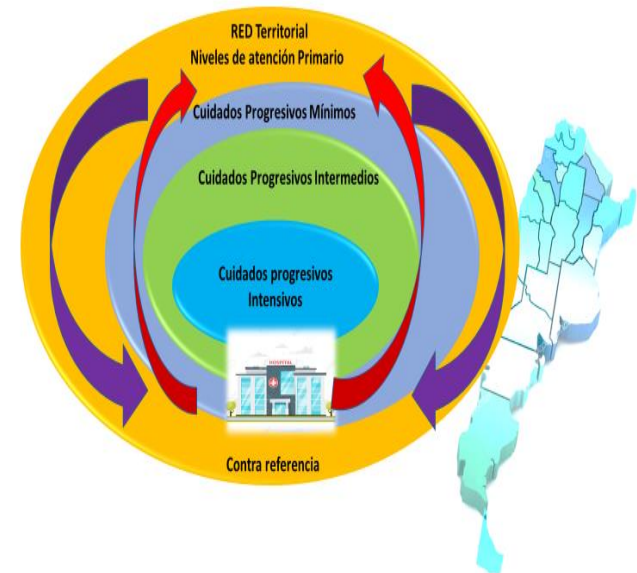
DIRECTRICES DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONAMIENTO DE SERVICIOS DE ENFERMERÍA EN ESTABLECIMIENTOS DE SALUD CON Y SIN INTERNACIÓN, EN PÚBLICOS Y PRIVADOS.

Encuadradas en la lógica de los Cuidados Progresivos

(PROCESO DE ACTUALIZACIÓN DE LA RESOLUCIÓN 194/1995 NORMAS DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONAMIENTO DE SERVICIOS DE ENFERMERÍA EN ESTABLECIMIENTOS DE ATENCIÓN MÉDICA)

Comisiones pertinentes:

- Asociaciones científicas
- Organizaciones societarias
- Expertos





Ministerio de Salud
Argentina